



รายงาน

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2566



โรงเรียนบ้านม่วง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

คำนำ

การพัฒนางานทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพนักเรียน ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักที่สำคัญที่สุด หากบุคลากรได้รับการพัฒนาให้พร้อมทุกด้านก็จะทำให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปได้อย่างดี และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การให้การศึกษา ค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร ข้าราชการบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ธุรการ จึงจำเป็นที่หน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อเป็นการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

โรงเรียนบ้านม่วง ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำรายงานการจัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลในรายงานฉบับนี้จะมีประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาความเป็นธรรม และรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคลและระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

ฝ่ายงานบริหารบุคคล



ประกาศโรงเรียนบ้านม่วง
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านม่วง โรงเรียนบ้านวังมน และโรงเรียนบ้านตาตเสริม (เรียนรวม) ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหา และเลื่อนเงินเดือน

-การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านม่วง มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙ คน โรงเรียนบ้านวังมน มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ คน และโรงเรียนบ้านตาตเสริม มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ คน

-การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านม่วง โรงเรียนบ้านวังมน และโรงเรียนบ้านตาตเสริม (เรียนรวม) มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

-การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านม่วง โรงเรียนบ้านวังมน และโรงเรียนบ้านตาตเสริม (เรียนรวม) ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งรายบุคคล โดยมีการดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการ มีค่าเท่ากับ ร้อยละ ๙๐.๐๐

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร โรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับตำแหน่งใหม่

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่าใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านม่วง โรงเรียนบ้านวังมน แลโรงเรียนบ้านตาดเสริม (เรียนรวม) ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษ หรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางบุษราคัม อุตตะวาปี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง

งาน/โครงการ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร
สนองกลยุทธ์	● สพป.หนองคาย เขต ๑ ที่ ๓ ● โรงเรียนบ้านม่วง ที่ ๒
สนองมาตรฐานการศึกษา	● ระดับปฐมวัย มาตรฐานที่ ๒ ● ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒ ● ระดับการศึกษาศุนย์การศึกษาพิเศษ มาตรฐานที่ ๒
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านม่วง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวจิรภา อาคม
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล (Background of Ration Criteria)

ในปัจจุบันการจัดการบริหาร ๔ ประการ บุคลากรถือเป็นปัจจัยทางการบริหารที่มีความสำคัญที่สุด นอกจากต้องใช้หรือต้องพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้ภารกิจบรรลุสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโรงเรียน และตามมาตรา ๗๙ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๔๗ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ

๒. วัตถุประสงค์ (Objectives)

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรซึ่งได้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะ อันพึงประสงค์

๓. เป้าหมาย (Goals)

๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความรู้ความเข้าใจและความสามารถและประพฤติปฏิบัติได้ตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ดังนี้

๑. มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่งานสนับสนุนภารกิจหลัก ที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้องชัดเจน
๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดการหลักสูตรสถานศึกษา ดังนี้
 - ๔.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร
 - ๔.๒ การวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล

๔.๓ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย

๔.๔ การใช้เทคโนโลยีในการแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน

๔.๕ การวัดและประเมินผลตามสภาพจริงอย่างรอบด้าน เน้นองค์รวมและเน้นพัฒนาผู้เรียนให้เต็มศักยภาพ

๔. วิธีดำเนินการ กิจกรรมและระยะเวลา (Activity/operating/period of time)

๔.๑ ส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับ การพัฒนา ณ หน่วยจัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงเมษายน ๒๕๖๗

๔.๒ จัดทัศนศึกษาดูงาน โรงเรียนภายในประเทศ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๓ การพูดคุยสัมมนาวิชาการในคราวประชุมประจำเดือน ทุกเดือน

๔.๔ วัดและประเมินผล มีนาคม ๒๕๖๖

๔.๕ รายงาน เมษายน ๒๕๖๖

๕.งบประมาณดำเนินการ (Proposed Budget)

จากเงินอุดหนุนรายหัว ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๒,๗๐๐ บาท

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

รายการ	งบประมาณ ที่ใช้	จำแนกรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ	๔๒,๗๐๐	-	๔๒,๗๐๐	-
๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและเข้ารับการอบรมพัฒนา	-	-	-	-
๒. ค่าใช้จ่ายในการไปศึกษาดูงานภายในประเทศ	-	-	-	-
รวมงบประมาณ	๔๒,๗๐๐ บาท			

๖. การประเมินผล (Evaluation)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
๑. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถตามสาระสำคัญ และ เป้าหมายที่กำหนด	๑. สังเกต ๒. สอบถาม ๓. ทดสอบ ๔. ตรวจสอบผลงาน	๑. แบบบันทึกการสังเกต ๒. แบบสรุปการสอบถาม ๓. แบบทดสอบ ๔. เกณฑ์การประเมินคุณภาพ
๒. จำนวนบุคลากรที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามเป้าหมายกำหนด	ที่มอบหมาย	

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (End-products of Expected outcomes)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้และโรงเรียนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๘. ผู้เสนอโครงการ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจิรภา อาคม)

ครูชำนาญการพิเศษ

๙. การอนุมัติโครงการ

- อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางบุษราคัม อุตตะวาปี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง

๑. ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน

๑.๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑.๑ ชื่อโรงเรียนบ้านม่วง ตั้งอยู่เลขที่ ๓๕๑ ถนน สังคม – ปากชม
ตำบลบ้านม่วง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย รหัสไปรษณีย์ ๔๓๑๖๐ โทรศัพท์.....โทรสาร
..... e – mail website : <http://banmuang-nk.ac.th/>

๑.๑.๒ เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ ถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

๑.๑.๓ มีเขตพื้นที่บริการ ๓ หมู่บ้าน ได้แก่บ้านม่วง บ้านตาตเสริม และบ้านวังมน

๑.๒ ข้อมูลด้านการบริหาร

๑) ชื่อ – สกุล ผู้อำนวยการโรงเรียน นางบุษราคัม อุตตะวาปี วุฒิการศึกษาสูงสุด ศษ.ม.
สาขา การบริหารการศึกษา ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนนี้ตั้งแต่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน

๒) ประวัติโดยย่อของโรงเรียน

โรงเรียนบ้านม่วง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

เนื้อที่ ๖ ไร่ ๕๐ ตารางวา

จัดตั้งและเปิดทำการสอนเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๘๓ โดยชุมชนชาวบ้านม่วง
ร่วมกับคณะกรรมการอำเภอสังคมจัดตั้ง โดยใช้ชื่อว่า โรงเรียนประชาบาลตำบลบ้านม่วง โดยอาศัยศาลาวัด
บ้านม่วงเป็นที่เล่าเรียนของนักเรียน เปิดทำการสอนครั้งแรก มีนักเรียนรวมทั้งสิ้น ๓๓ คน นับรวมถึงปี
การศึกษา ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๘๑ ปี

ที่ตั้งของโรงเรียนมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ จรดกับ บ้านภูเขาทอง ภูผาดัก

ทิศใต้ จรดกับ บ้านตาตเสริม ภูชั้นพาง

ทิศตะวันออก จรดกับ แม่น้ำโขง

ทิศตะวันตก จรดกับ บ้านวังมน ภูค้อ

ปัจจุบันโรงเรียนบ้านม่วงเป็นโรงเรียนหลักของการมาเรียนรวมของโรงเรียนบ้านตาตเสริม
และโรงเรียนบ้านวังมน เปิดทำการสอน ๒ ระดับ คือ ระดับก่อนประถมศึกษา และระดับประถมศึกษา

๓) คำขวัญของโรงเรียน : คุณภาพเด่น เน้นจริยธรรม นำชุมชน

ปรัชญา/สโลแกน : ศึกษา ประมึ สุขขิ (ศึกษา ประมึ สุขขิ) การศึกษาเป็นสุข
อย่างยิ่ง

สีประจำโรงเรียน : สีขาว หมายถึง ความบริสุทธิ์ ความสะอาด สดใส

: สีชมพู หมายถึง ความงดงาม สว่าง เบิกบาน

๒. ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านม่วง

ประเภทบุคลากร	เพศ		ระดับการศึกษาสูงสุด			
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
ผู้อำนวยการ	-	๑	-	-	๑	-
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-
ครูประจำการ	๓	๔	-	๒	๕	-
ครูอัตราจ้าง	-	-	-	-	-	-
นักการ / ภารโรง	-	-	-	-	-	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	-	-	๑	-	-
รวม	๔	๕	-	๓	๖	-

- มีครูที่สอนตรงตามวิชาเอก ๗ คน (๑๐๐%)
- มีครูที่สอนวิชาตามความถนัด ๗ คน (๑๐๐%)
- ชั่วโมงสอนโดยเฉลี่ยของครู คนละ ๑๘ ชั่วโมง / สัปดาห์
- สถิติการอบรมและพัฒนาบุคลากร ในรอบปีที่ผ่านมาบุคลากรได้รับการพัฒนา เฉลี่ยคนละ ๔ ครั้ง /

ปี

- การได้รับรางวัล เกียรติบัตรของครู

รางวัลการฝึกสอนนักเรียนแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมระดับ สพป.	จำนวน ๗ คน
รางวัลการฝึกสอนนักเรียนแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมระดับชาติ	จำนวน ๔ คน
รางวัลครูดีเด่นระดับจังหวัด	จำนวน ๓ คน
รางวัลครูดีเด่นระดับชาติ	จำนวน ๒ คน
รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข	จำนวน ๐ คน

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านวังมน

ประเภทบุคลากร	เพศ		ระดับการศึกษาสูงสุด			
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-
ครูประจำการ	๑	๑	-	-	๑	๑
ครูอัตราจ้าง	-	-	-	-	-	-
นักการ / ภารโรง	-	-	-	-	-	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	-	๑	-	-
รวม	๑	๒	-	๑	๑	๑

- มีครูที่สอนตรงตามวิชาเอก ๒ คน (๑๐๐%)
- มีครูที่สอนวิชาตามความถนัด ๒ คน (๑๐๐%)
- ชั่วโมงสอนโดยเฉลี่ยของครู คนละ ๑๘ ชั่วโมง / สัปดาห์
- สถิติการอบรมและพัฒนาบุคลากร ในรอบปีที่ผ่านมาบุคลากรได้รับการพัฒนา เฉลี่ยคนละ ๔ ครั้ง / ปี
- การได้รับรางวัล เกียรติบัตรของครู

รางวัลการฝึกสอนนักเรียนแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมระดับ สพป.	จำนวน ๐ คน
รางวัลการฝึกสอนนักเรียนแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมระดับชาติ	จำนวน ๐ คน
รางวัลครูดีเด่นระดับจังหวัด	จำนวน ๐ คน
รางวัลครูดีเด่นระดับชาติ	จำนวน ๐ คน
รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข	จำนวน ๐ คน

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านตาตเสริม

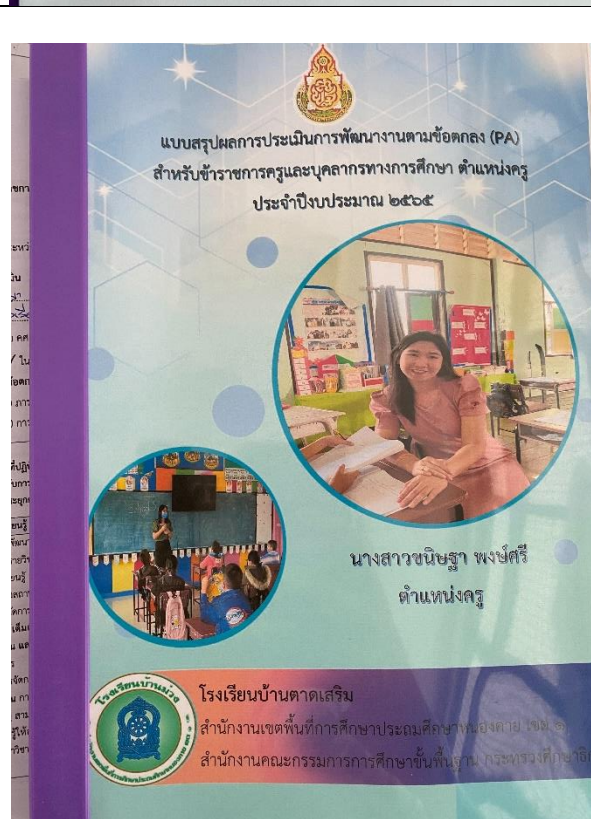
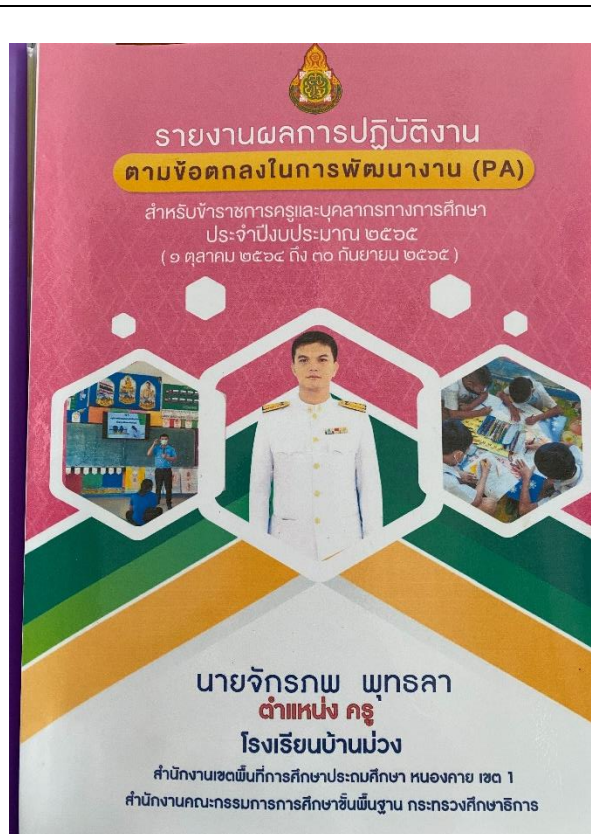
ประเภทบุคลากร	เพศ		ระดับการศึกษาสูงสุด			
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-
ครูประจำการ	-	๒	-	๒	-	-
ครูอัตราจ้าง	-	-	-	-	-	-
นักการ / การโรง	-	-	-	-	-	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๒	-	๒	-	-

- มีครูที่สอนตรงตามวิชาเอก ๒ คน (๑๐๐%)
- มีครูที่สอนวิชาตามความถนัด ๒ คน (๑๐๐%)
- ชั่วโมงสอนโดยเฉลี่ยของครู คนละ ๑๘ ชั่วโมง / สัปดาห์
- สถิติการอบรมและพัฒนาบุคลากร ในรอบปีที่ผ่านมาบุคลากรได้รับการพัฒนา เฉลี่ยคนละ ๔ ครั้ง / ปี
- การได้รับรางวัล เกียรติบัตรของครู

รางวัลการฝึกสอนนักเรียนแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมระดับ สพป.	จำนวน ๒ คน
รางวัลการฝึกสอนนักเรียนแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมระดับชาติ	จำนวน ๑ คน
รางวัลครูดีเด่นระดับจังหวัด	จำนวน ๐ คน
รางวัลครูดีเด่นระดับชาติ	จำนวน ๐ คน
รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข	จำนวน ๐ คน

รายงานผลการพัฒนางานตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)





แบบสรุปผลประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลง

Performance Agreement : PA ตำแหน่ง ครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึง วันที่ 31 กันยายน พ.ศ. 2565



นายระพีพัฒน์ หาญโสภณ

ตำแหน่ง ครู

โรงเรียนบ้านวังมน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รูปภาพการเข้ารับอบรม นิเทศ ศึกษาดูงานของบุคลากรทางการศึกษา



รูปภาพการเข้ารับอบรม นิเทศ ศึกษาดูงานของบุคลากรทางการศึกษา

