



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมน บ้านตาตเสริม



โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมน บ้านตาตเสริม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต) โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้รายงานการตามโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลการดำเนินการ และ งบประมาณในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ซึ่งการดำเนินการในโครงการสำเร็จและบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ตามกรอบทิศทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายสำคัญอันจะ ส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
รายงานการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖	๑
แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โรงเรียนบ้านบ้านม่วง บ้านวังมน และบ้านตาตเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๒
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต).....	๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านม่วง

ที่ พิเศษ/.....

วันที่

เรื่อง รายงานการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง

ด้วย โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ได้เปิดระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ระหว่าง โดยข้อ ๐38 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี(ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อม ทั้งปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

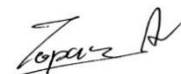
อนึ่ง ในการนี้โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้และขออนุญาตเผยแพร่ เอกสารฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวอริญญา บรรณกิจ)
ครู โรงเรียนบ้านม่วง

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

- ชอบ เห็นสมควรดำเนินการรายงานอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการสนองนโยบายการปฏิบัติงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล
(นางบุษราคัม อุตตะวาปี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง

แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

(แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต)

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
กิจกรรม	กิจกรรมพัฒนาแนวทางการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
กิจกรรม	กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะนักเรียนสุจริต

๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการ บริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้ง ระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

นอกจากนี้ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล)

ทั้งนี้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่ม ประสิทธิภาพและ ธรรมาภิบาล ใน ภาครัฐ แผนงานที่ ๕.๙ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความ ตระหนักรู้” เพื่อป้องกัน การทุจริต ที่กล่าวถึง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา เพื่อสร้าง องค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับ คุณลักษณะ ๕ ประการ ของโรงเรียนสุจริต

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ตระหนักในสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต จึงร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอาย

ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบโดยดำงกิจกรรมโครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สถานศึกษาเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกซึ่งเป็นกลไกการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริต
๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสถานศึกษา
๓. เพื่อพัฒนาแนวทางการป้องกันและยับยั้งการทุจริตของสถานศึกษาให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๑. สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้แก่นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีทัศนคติและค่านิยม ร่วมด้านทุจริตในวงกว้าง
๒. สถานศึกษามีแนวทางในทางการป้องกันและยับยั้งการทุจริตของสถานศึกษาให้ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. นักเรียนโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม จำนวน ๑๖๐ คน
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม จำนวน ๑๒ คน

๕. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- นักเรียน ครูและ บุคลากร ทาง การศึกษา มีการดำเนิน กิจกรรม ต่าง ๆ ด้วยพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของนักเรียนมี พฤติกรรม ที่แสดงออกถึงความ ยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริต	- นักเรียนมีพฤติกรรมที่แสดงออก ถึงความยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
	๒. ร้อยละของครูและบุคลากร ทาง การศึกษามีพฤติกรรมที่ แสดงออก ถึงความยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์ สุจริต	- ครูและบุคลากรทางการศึกษามี พฤติกรรมที่แสดงออกถึงความ ยึด มั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต

๖. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
		จำนวน	หน่วย		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
๑. กิจกรรมพัฒนาแนวทางการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	จำนวน เครือข่ายการต่อต้านการทุจริต	๑๖๐	คน	๑,๐๐๐												
																
2. กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะนักเรียนสุจริต	จำนวน นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีพฤติกรรมค่านิยมร่วมด้านการทุจริตและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์	๑๖๐	คน	๕๐๐												
																
รวม				๑,๕๐๐												

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๘. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียน ครูและ บุคลากรทางการศึกษามีแนวคิดในการแยกผลประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวม
๒. สถานศึกษามีแนวทางในทางการป้องกันและยับยั้งการทุจริตของสถานศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

การนิเทศ กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินกิจกรรม

แบบสรุปกิจกรรม แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม (แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมพัฒนาแนวทางการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๑.๐๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒. กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะนักเรียนสุจริต	๕๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

**รายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
(แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต)**

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม จัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงาน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภายในโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม โดยโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ได้มอบหมายให้กลุ่มงานการบริหารทั่วไปในโรงเรียนบ้านม่วงเป็นผู้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา(แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต) สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน

๑. การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณคงเหลือ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว			
๑	กิจกรรมพัฒนาแนวทางการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต			✓	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-
๒	กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะนักเรียนสุจริต			✓	๕๐๐	๕๐๐	-

๒. ผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิสัย
ชอบ

๒.๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิสัยชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ผลที่เกิดขึ้น	การบรรลุผล ตามแผน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
นักเรียน ครูและ บุคลากรทางการศึกษา มีการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ ด้วย พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของนักเรียนมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริต	นักเรียนมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต	๑. นักเรียนร้อยละ ๑๐๐ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริต	✓	
	๒. ร้อยละของครูและ บุคลากรทางการศึกษา มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริต	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต	๒. ครูและ บุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต	✓	

๒.๒) กิจกรรมตามแผน ฯ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลที่เกิดขึ้น	การบรรลุผลตามแผน	
		จำนวน	หน่วย		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑. กิจกรรมพัฒนาแนวทางการสร้าง เครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต	๑๖๐	คน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทุกคนมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์ สุจริต	✓	
๒. กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะนักเรียนสุจริต	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วม กิจกรรมมีพฤติกรรม ค่านิยมร่วมด้านการทุจริต และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์	๑๖๐	คน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทุกคนมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์ สุจริต	✓	

๓. ปัจจัยสนับสนุน

การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต) สามารถเกิดผลการปฏิบัติการเป็นไปตามแผนที่วางไว้และบรรลุตามเป้าหมายได้เกิดจากปัจจัยหลายประการ ดังนี้

๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการที่มีรายละเอียดการปฏิบัติการ การระบุผู้รับผิดชอบ และ งบประมาณที่ ชัดเจน ทำให้เกิดความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานได้ตรงกัน สามารถปฏิบัติการตามแผนได้

๒) บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วนร่วมมือ ท่วมเทในการปฏิบัติงาน และมีขั้นตอนการดำเนินงานตาม ระบบการบริหารตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ประชุม ชี้แจง วางแผนวิธีการและขั้นตอน การดำเนินงาน ลงมือ ปฏิบัติงาน และมีการประชุมสรุปผล เพื่อนำเสนอข้อบกพร่องข้อควรพัฒนา ต่อไป

๓. โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม มีความพร้อมในทรัพยากรในด้านต่าง ๆ ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์และ ระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากการรายงานผลเป็นรอบปีทำให้ขาดความต่อเนื่องในการติดตาม จึงควรรายงานเป็น ไตรมาส รอบละ ๓ เดือนเพื่อให้การกำกับติดตามป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๕. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผน ฯ

ควรทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปีทุกปีงบประมาณเพื่อธำรงความสุจริตอย่างยั่งยืน

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนบ้านม่วง

ที่ ๖๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านม่วง

บ้านวังมน บ้านตาตเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อยกระดับให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะนำไปสู่เป้าหมาย อันจะนำไปสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นางบุษราคัม อุตตะวาปี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวอรัญญา บรรณกิจ	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๑.๓ นางสาวจิรภา อาคม	หัวหน้าฝ่ายบุคคล	กรรมการ
๑.๔ นายคมลิจิต นามไว	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑.๕ นางสาวมณฑกานต์ บุ่งเสนห์	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก และแก้ปัญหาต่างๆ ในการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการดำเนินการ

๒.๑ นางสาวมณฑกานต์ บุ่งเสนห์	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายคมลิจิต นามไว	กรรมการ
๒.๓ นางสาวจิรภา อาคม	กรรมการ
๒.๔ นางสาวอรัญญา บรรณกิจ	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่และดำเนินการจัดการตามขั้นตอนที่กำหนด ดังนี้

๑. วางแผนการดำเนินงานจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการพัฒนาจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

๔. ประสานความร่วมมือจากบุคคล หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ และชุมชน เพื่อให้การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ

๕. ประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริมและการใช้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม แก่นักเรียน ผู้ปกครองชุมชนและผู้เกี่ยวข้องและนำข้อมูล ย้อนกลับจากฝ่ายต่าง ๆ มาพิจารณาเพื่อปรับปรุงและพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

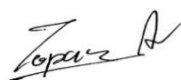
๖. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริมโดยเน้นผลการพัฒนา คุณภาพนักเรียนต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ชุมชน ผู้ปกครองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก และผู้เกี่ยวข้องให้รับทราบ

ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นางบุษราคัม อดตะวาปี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง



โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมน บ้านตาตเสริม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนบ้านม่วง วังมน ตาตเสริม
ร่วมสร้างสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต



โรงเรียนบ้านม่วง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1