



โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมน บ้านตาตเสริม

ติดตามเสริม
ต่อการทุจริต



โรงเรียนบ้านม่วง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

รายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม เพื่อแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยปรากฏแนวทางการดำเนินงานตาม O๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และในปีต่อไป .ขอขอบคุณคณะวิทยากรทีมงาน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคาย เขต ๑ ที่ได้ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขึ้น และขอขอบคุณนางบุษราคัม อุดทะวาปี ที่คอยให้คำปรึกษาและเป็นที่กำลังใจในการทำงานด้วยดีตลอดมา จนให้งาน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม เสร็จอย่างสมบูรณ์แบบ

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	๗
รายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....	๑
โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม.....	๑
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของราชการ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม.....	๒
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม.....	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม.....	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม.....	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต.....	๑๐

รายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหลัก	การกำกับติดตาม	การรายงานผล ไตรมาส ๑ และ ๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖-มีนาคม ๒๕๖๗)
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) กำหนดขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการ เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติงาน ในส่วนงาน ๒) สร้างการรับรู้ถึง แนวทางปฏิบัติของส่วนงานที่เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้แก่บุคลากร	- งานการเงิน - งานพัสดุ	- คณะกรรมการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม	- จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดรวมทั้ง ตัวชี้วัดที่ ๔ นี้ด้วย - จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม - จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	- จัดทำแผนป้องกันการทุจริตในส่วนงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	- คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม	- คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม	- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เปิดโอกาสให้ผู้รับ บริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไป มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้ บริการของโรงเรียนบ้านม่วง	- จัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของ โรงเรียนบ้านม่วง	-- คณะกรรมการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม	- คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม	- จัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล นำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาแสดงไว้ในเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านม่วง	- คัดเลือกและนำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรโรงเรียนบ้านม่วงมาแสดงไว้ในเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านม่วง	- ฝ่ายงานประชาสัมพันธ์งานบริหารทั่วไป	- คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม	- คัดเลือกและนำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรโรงเรียนบ้านม่วงมาแสดงไว้ในเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านม่วง ข้อมูลสาธารณะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ข้อ ๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านม่วง	- จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านม่วงพร้อมติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนด	- คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม	- คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม	- จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม กำหนดจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยทางด้านผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม คือ นางบุษราคัม อดตะวาปี ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ จึงได้ทำการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติ โดยทำเป็นประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารขึ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษและดำเนินจัดทำ ๑๐ ตัวชี้วัดรวมทั้งตัวชี้วัดที่ ๔ นี้ด้วย กิจกรรมดังเอกสารภาพประกอบ





ประกาศโรงเรียนบ้านม่วง

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม

ข้าพเจ้านางบุษราคัม อุดทะวาปี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง ขอประกาศเจตนารมณ์ ในการบริหารงานว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ขับเคลื่อนโรงเรียน บ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ให้เป็นส่วนราชการที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรม และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานรวมถึงมี การถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพซึ่งจะทำให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรม การทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษ ทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ และสถานศึกษา ในสังกัดเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้น ในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม

๖. แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางบุษราคัม อุดทะวาปี)

แนวทางการดำเนินงานตามประกาศโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ปฏิบัติหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมโดยยึดหลักตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และ ให้บริการกับประชาชน หรือผู้มาขอรับ บริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มีควรได้

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยเป็นไปตามขั้นตอน การให้บริการประชาชนหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้องรวดเร็ว และไม่ส่งผลเสียหายต่อราชการ

๑.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติประสานงานต่าง ๆ ด้วยดี เพื่อประโยชน์ของทางราชการ พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๆ ของงานราชการที่ดี

๑.๓ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยไม่ หวังสิ่งตอบแทน หรือประโยชน์ที่มีควรได้ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยาที่ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝงในทางมิชอบ

๑.๔ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการทบทวนขั้นตอนการให้บริการประชาชน หรือขั้นตอนการ ปฏิบัติงานให้เกิดความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่า เป็นงบประมาณ ที่ได้มาจากเงินภาษีราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและ ประหยัดตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับกลุ่มงานที่กำกับ ดูแลและรับผิดชอบ ด้านงบประมาณการเบิก - จ่าย และการพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ บุคลากรทุกคนต้องตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของการใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและสมประโยชน์แก่ราชการโดยแท้จริง

๒.๒ งานพัสดุต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการพัสดุต่าง ๆ เป็นไปอย่าง ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

๒.๓ งานบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดและเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณเท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

๒.๔ ผู้บังคับบัญชา ต้องควบคุม ดูแลหรืออนุมัติการเบิก - จ่าย งบประมาณ เช่น ค่าเดินทาง เป็นต้น ให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผล การปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการ กำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ หรือ ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง และชอบธรรม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามความสามารถ ความเหมาะสมกับสถานภาพ ตำแหน่ง ระดับ คำนึงถึงความเสี่ยงอันตรายและความเสมอภาคของบุคคล ตามหลักมนุษยธรรม พร้อมทั้งมีความเอาใจใส่ ติดตามงานที่สั่งการหรือมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งการหรือมอบหมายงานใด ๆ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ในราชการ ของผู้ใต้บังคับบัญชา อันมีลักษณะที่เป็นเรื่องส่วนตัว ธุระส่วนตัวหรือเรื่องที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าเพื่อตนเอง หรือผู้อื่น

๓.๓ ผู้บังคับบัญชาต้องวางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ มีความยุติธรรมในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ หรือการปฏิบัติงานและใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบ ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเกิดความเป็นธรรมเสมอ พร้อมทั้งมีความเป็นผู้นำที่รับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาหรือ บุคลากรทุกคนต้องไม่ใช่ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ หรือยินยอมให้บุคคลใด นำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

บุคลากรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือ ข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใด นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับ ดูแล บำรุงรักษาและรับผิดชอบในทรัพย์สินของ ทางราชการที่อยู่ ในความรับผิดชอบ ให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ หากทรัพย์สินเกิดการชำรุดหรือสูญหาย ให้รายงานหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้

๔.๒ การยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่ว่าจะยืมภายในโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม หรือให้บุคคลภายนอกยืมต้อง ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๔.๓ งานพัสดุต้องส่งเสริม สนับสนุน การวางแผนทางหรือคู่มือในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิด ความเป็นระเบียบ มีระบบและเพื่อป้องกันความเสียหายในทรัพย์สินของทางราชการ

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของ โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกัน สอดส่องและแก้ไข ปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหา การทุจริตลดลงและหมดไปในที่สุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินกิจกรรม และโครงการต่าง ๆ ตามแนวทางของแผนการ ปฏิบัติการว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิชอบของบุคลากรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ประจำปีงบประมาณปัจจุบันและรายงานผลการ ดำเนินการตามที่คณะกรรมการจัดทำ มาตรฐานความโปร่งใส โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม กำหนดไว้

๕.๒ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านนโยบายหรือมาตรฐานต่าง ๆ ด้าน การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ในทุกรูปแบบ

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับ ติดตามสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไป ด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริตและการเรียกรับหรือรับ สินบน พร้อมทั้งไม่ละเลยหรือละเว้นการดำเนินการ เมื่อ พบพฤติการณ์ในทางทุจริตหรือประพฤตินิชอบ

๕.๔ หน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีของโรงเรียนด้วยความเคร่งครัด และรายงานให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ทราบโดยตรง

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนเอง รับผิดชอบ โดยยึดหลักมาตรฐานการ ดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการถ่ายทอดการปฏิบัติงานที่เป็น แบบอย่างที่ดีตามวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ และข้อบังคับบุคลากรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๒ บุคลากรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ต้องปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ มีความสุภาพ เรียบร้อยในการบริการตามภารกิจที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการแก่ประชาชนหรือผู้ มาติดต่อขอรับบริการได้อย่างถูกต้อง และ เหมาะสม

๖.๓ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้นวัตกรรมต่าง ๆ ที่ช่วยการดำเนินงานให้เกิดความแม่นยำ ถูกต้องและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชนโดย จัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ ทุกกลุ่มงานดำเนินการการพัฒนาข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีข้อมูล ที่ประชาชนควรรับทราบหรือข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๗.๒ หน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ต้องดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์บุคลากรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม และหน่วยงานในสังกัดให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ดีต่อ โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ หน่วยงานดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือขั้นตอน การให้บริการ ตามแนวทางพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนด

๘.๒ กลุ่มงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนิน ภารกิจที่ให้ ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าร่วมการดำเนินภารกิจของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาด เสริม ไม่ว่าจะเป็น ด้านการรับ ฟังความคิดเห็น ด้านการวางแผน ด้านการดำเนินงาน หรือด้านการประเมินผลการ ดำเนินงาน เป็นต้น เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินภารกิจ ของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม

๘.๓ หน่วยงานดำเนินการกิจต่อประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ พร้อม ทั้งนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนที่ได้รับจากประชาชนมาพัฒนาและปรับปรุงระบบการ ปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพที่ดี ยิ่งขึ้น

๘.๔ หน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและเป็น ประโยชน์ต่อการดำเนินภารกิจของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ไว้ในเว็บไซต์โรงเรียนหรือเว็บไซต์ บุคลากรในสังกัด ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่อง ทางการติดต่อสอบถามกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือ การให้บริการ ข้อมูลแผนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ช่อง ทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียน บ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๙.๑ โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม โดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกกลุ่มงาน ดำเนินการตาม แนวทางหรือมาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมน และบ้านตาดเสริม ต่อสาธารณะ ตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามที่ กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนด

๙.๒ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนในการนำข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลที่ ประชาชน ครอบรพบ หรือเกี่ยวกับการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงานลงในเว็บไซต์โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาด เสริม

๙.๓ โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม โดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ต้องส่งเสริม สนับสนุนการ ใช้ช่องทางการสื่อสารใน รูปแบบ Social Network เช่น Facebook Twitter Line เป็นต้น ในการ สื่อสารและประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานต่าง ๆ ของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม เพื่อให้ประชาชน รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันใน รูปแบบที่ทันสมัย

๙.๔ ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ต่อ สาธารณชน เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ และเพื่อแสดงถึงความ โปร่งใสในการดำเนินภารกิจของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม

๙.๕ โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ต้องดำเนินการ ตามแนวทางการบริหารทรัพยากร บุคคลมีความโปร่งใสตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา บุคคล การประเมินผลงาน การดำเนินการทาง วินัย รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อธำรงและรักษาไว้ซึ่ง คนดีและคนเก่ง ของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม พร้อมทั้งสอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการ ปฏิรูปประเทศ

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ต้องดำเนินการกิจของตนเองตามแนวทาง ของ เจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานทุก ภารกิจ ต้องปราศจาก การทุจริตและสามารถ ตรวจสอบได้พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมน และบ้านตาดเสริม ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล มีความมั่นคงในคุณธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการและมีความยั่งยืนในการรับใช้ สังคมไทยทางด้านการพัฒนาการศึกษา

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ทุกคน ต้อง ดำเนินการตามแนวทางแห่งเจตนารมณ์ของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และมีความธรร มาภิบาล

๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาต้องไม่มีพฤติกรรมไปในทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบ หรือ มีลักษณะความสัมพันธ์ ที่เกื้อหนุนผลประโยชน์กันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าทำสัญญาโครงการ หรือ รับจ้างใด ๆ จากโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

๑๐.๓ โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการป้องกัน หรือ จัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานนำไปดำเนินการป้องกันการเกิดการทุจริต

๑๐.๔ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการให้ความร่วมมือในกิจกรรมและโครงการ ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรม โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <http://www.banmuang-nk.ac.th//index.php>

จากผลของการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วนั้น ทางโรงเรียนได้ดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการในการขับเคลื่อนโรงเรียนให้เป็นโรงเรียนสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวดังกล่าวมาแล้ว แต่ ทางโรงเรียนมีตัวชี้วัดที่ต้องกำกับและควบคุมให้มากที่สุดเพื่อพัฒนาองค์การให้เป็นองค์กรที่สุจริตอย่างยั่งยืนอยู่ ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแสดงแผนการปฏิบัติที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือ ธรรมมาภิบาลของหน่วยงาน : ซึ่งมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน คือ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็น แผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุม ปีงบประมาณ พ.ศ . ๒๕๖๖ ดังรูปภาพ



ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <http://www.banmuang-nk.ac.th/index.php>

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม จัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม กิจกรรมปรากฏใน 0๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม



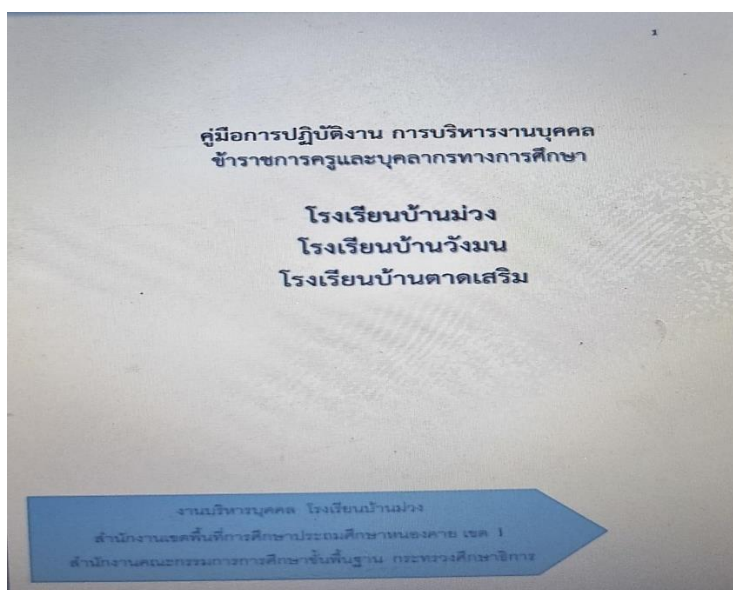
ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <http://www.banmuang-nk.ac.th/index.php>

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ได้ดำเนินการคัดเลือกและนำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ บุคลากรโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม มาแสดงไว้ในเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาดเสริม ข้อมูลสาธารณะ ปี ๒๕๖๖ ข้อ O๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมดังรูปภาพ



ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <http://www.banmuang-nk.ac.th/index.php>

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม เพื่อแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยปรากฏแนวทางการดำเนินงานตาม 0๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และในปีต่อไป



ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนบ้านม่วง บ้านวังมนและบ้านตาตเสริม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <http://www.banmuang-nk.ac.th/index.php>



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ