



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านม่วง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน : โรงเรียนบ้านม่วง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	พฤติกรรมความเสี่ยง การทุจริต	สถานะ ความเสี่ยง	มาตรการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	สถานะการ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง
๑	ด้านความเสี่ยงการ ทุจริตในความโปร่งใส ของการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่	๑. การใช้ดุลพินิจใน การอนุมัติหรือยก ระเบียบฯที่เอื้อ ประโยชน์มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ต่ำ	๑. มีการจัดทำประกาศ มาตรการNo Gift Policy ๒. มีการปิดประกาศ มาตรการ No Gift Policy บนหน้า เว็บไซต์โรงเรียน ๓. มีการรณรงค์ไม่รับ ของขวัญสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้บริหาร คณะครูโรงเรียนบ้านม่วง	- ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการติดสินบน	- เฝ้าระวัง และ ติดตามต่อเนื่อง	๑. มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกในการ ทำงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมและ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. มีการทำกิจกรรมการรณรงค์ ไม่รับของขวัญของกำนัลสำหรับ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และ ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากร ทางการศึกษา ๓. มีการประชาสัมพันธ์ปิด ประกาศมาตรการ No Gift Policy บนหน้า เว็บไซต์โรงเรียน

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	พฤติกรรมความเสี่ยง การทุจริต	สถานะ ความเสี่ยง	มาตรการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	สถานะการ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง
	ด้านความเสี่ยงการ ทุจริตในความโปร่งใส ของการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่	๒. พนักงานรับสินบน ของขวัญ สิ้นน้ำใจ ซึ่งนำไปสู่การเอื้อ ประโยชน์ให้กับ คู่สัญญา เช่น สถานที่ จัดอบรมสัมมนา อาหาร ที่พัก เป็นต้น	ต่ำ	๑. มีการจัดทำประกาศ มาตรการ No Gift Policy ๒. มีการเปิดเผยประกาศ มาตรการ No Gift Policy บนหน้าเว็บไซต์โรงเรียน ๓. มีการรณรงค์ไม่รับ ของขวัญสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้บริหารใน โรงเรียนบ้านม่วง	- ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการติดสินบน	- เฝ้าระวัง และ ติดตามต่อเนื่อง	๑. มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกในการ ทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. มีการทำกิจกรรมการรณรงค์ ไม่รับของขวัญของ กำนันสำหรับ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และ ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากร ทางการศึกษา ๓. มีการประชาสัมพันธ์ปิด ประกาศมาตรการ No Gift Policy บนหน้า เว็บไซต์โรงเรียน

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	พฤติกรรมความเสี่ยง การทุจริต	สถานะ ความเสี่ยง	มาตรการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	สถานะการ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง
๒	ด้านความเสี่ยงการ ทุจริตในความโปร่งใส ของการใช้จ่าย งบประมาณและการ บริหารจัดการ ทรัพยากรหน่วยงาน	๑. การเบิกจ่ายค่า พาหนะเดินทางส่วน บุคคล ๒. การเบิกจ่ายไม่ เป็นไปตามรูปแบบ มาตรฐาน	ต่ำ ต่ำ	๑. มาตรการประมวล จริยธรรมของวิชาชีพครู ๒. ให้ความรู้ และปลูก จิตสำนึกกระตุ้นให้อายต่อ การทุจริต สร้างค่านิยม สุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ ๓. สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักแก่ บุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ระเบียบแนวทางการใช้จ่าย งบประมาณที่ประหยัดและ คุ้มค่า	- ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการติดสินบน - ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการติดสินบน	- เฝ้าระวัง และ ติดตามต่อเนื่อง - เฝ้าระวัง และ ติดตามต่อเนื่อง	๑. หัวหน้าหน่วยงานมีการกำชับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ๒. มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกในการ ทำงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมและ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. มีการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	พฤติกรรมความเสี่ยง การทุจริต	สถานะ ความเสี่ยง	มาตรการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	สถานะการ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง
๓	ความเสี่ยงการทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับการ พิจารณาอนุมัติอนุญาต	๑. การเปิดตรวจรับ งานจ้างของเจ้าหน้าที่ แต่ละคน ใช้ดุลยพินิจ ไม่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	ต่ำ	๑. มีการจัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริมการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. มาตรการป้องกันการ ทำงานให้เป็นไปตาม มาตรฐาน ๓. มีการจัดทำคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ออกมา ๔. มีการประกาศบังคับใช้ คู่มือมาตรฐานเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามมาตรฐาน	๑. การดำเนินการ ตรวจรับงานเป็นไป ตามมาตรฐานถูกต้อง ตามคุณลักษณะใน สัญญา ๒. ไม่มีเรื่องร้องเรียน ในพฤติกรรมความ เสี่ยงการทุจริตดังกล่าว	- เฝ้าระวัง และ ติดตามต่อเนื่อง	๑. หัวหน้าหน่วยงานมีการกำกับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไป ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ๒. มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกในการ ทำงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมและ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. มีการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่

ปัญหาและอุปสรรค

จากการบริหารความเสี่ยงของโรงเรียนบ้านม่วง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถสรุปปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการดำเนินงาน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงมักประเมินว่ากิจกรรมที่ตนรับผิดชอบไม่มีความเสี่ยงหรือความเสี่ยงน้อย ซึ่งถ้าหากความเสี่ยงที่มีต่อกิจกรรมนั้นไม่ได้ถูกระบุไว้แต่เกิดผลกระทบขึ้นมาอาจส่งผลต่อการดำเนินงานในภารกิจนั้น ๆ และส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวมของโรงเรียนบ้านม่วง

๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงยังไม่แพร่หลาย การดำเนินการบริหารความเสี่ยงในปี ๒๕๖๖ จะมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการด้านบริหารความเสี่ยงแล้วก็ตาม ดังนั้น จึงต้องเพิ่มเติมแนวทาง/ช่องทางในการสื่อสารและเผยแพร่การบริหารความเสี่ยงให้มากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

๑. ต้องนำความเสี่ยงที่ยังไม่สามารถบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้มาบริหารจัดการต่อในปี ๒๕๖๗ โดยมีการทบทวนและปรับปรุงกิจกรรมจัดการความเสี่ยงให้มีความเหมาะสม และมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติมากขึ้น

๒. กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้มากขึ้น เพื่อให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติการเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยง อีกทั้งผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอนและกระบวนการในการวางแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ลงชื่อ 
(นางสาวสภารัตน์ จิณรินทร์)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านม่วง
ผู้รายงาน

ลงชื่อ 
(นางบุษราคัม อุตคะวาปี)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง